



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Красноуфимский центр занятости»
(ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»)**

623300, г. Красноуфимск,
ул. Советская, 25
Телефон, факс 7-56-41
e-mail: szn.kruf@gmail.com

№ 27 от 17.05.2019

Директору МДУ ДО «Детская
школа искусств имени П.И.
Осокина»

Н.В. Стахеевой


УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

Дополнительного соглашения к коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени П.И. Осокина» на 2018-2021 годы


Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени П.И. Осокина» на 2018-2020 годы, Свердловская область, г. Красноуфимск, ул. Интернациональная, 160, тел. 8(34394) 5-04-15 зарегистрировано 17 мая 2019 года, регистрационный номер – 14.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор ГКУ «Красноуфимский ЦЗ»


(подпись)

О.Н. Ветшанова
(инициалы, фамилия)

Директор МБУДО
"Детская школа искусств имени
П.И. Осокина"
городского округа Красноуфимск

Н.В. Стахеева
«13» мая 2019 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУДО
"Детская школа искусств имени
П.И. Осокина"
городского округа Красноуфимск
Т.Ю. Просвирина
«13» мая 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 3

к коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств имени П.И. Осокина»
городского округа Красноуфимск
на 2018 – 2021 год (годы)

Работодатель в лице его представителя директора Стахеевой Натальи Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Председателя Первичной Профсоюзной организации сотрудников Просвириной Татьяны Юрьевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 8 от 08.05.2019 г.), в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ и п. 15.3 Коллективного договора от 16.05.2018 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 16.05.2018 года на 2018 – 2021 годы:

в раздел 10 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 10.12 следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

2. Остальные условия вышеуказанного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018 – 2021 годы.

Зарегистрировано
государственным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Красноуфимский центр занятости»
« 14 » 05 20 19 г.
Запись за № 14